

Образовательная программа магистратуры «Региональное развитие»

Цель: подготовка профессиональных государственных служащих, занимающихся вопросами местного и регионального развития.

Задачи программы:

- обучить основам управления, планирования и прогнозирования социально-экономических процессов в регионах;
- развить личные качества государственных служащих и три блока компетенций, соответствующих характеристикам профессионального государственного аппарата по ЕРК.

Ожидаемые результаты обучения:

Синтез: планирует деятельность и акимата на среднесрочную перспективу.

Анализ: анализирует развитие региона и акимата и предлагает оптимальные пути решения.

Применение: применяет знания, умения и навыки в решении актуальных вопросов регионального развития.

Оценка: выявление и прогнозирование тенденций и динамику развития региона с учетом изменяющихся условий.

По компетенциям:

Эффективное управление деятельностью и оперативность: умеет анализировать происходящие изменения в регионе, организации и принимать своевременные меры по улучшению работы местного государственного органа;

Сотрудничество: умеет выстраивать взаимоотношений с коллегами, центральными и местными государственными органами, организациями для достижения стратегических целей местного государственного органа;

Принятие решений: способен анализировать и прогнозировать возможные риски, а также принимать решения, с учётом выявленных рисков и наступивших последствий;

Ориентация на потребителя услуг и информирование: способен организовать и контролировать работу по оказанию качественных услуг, определять уровень удовлетворенности услугами; умеет применять на практике нормативные правовые акты и разъяснять их потребителям услуг;

Ответственность: умеет принимать личную ответственность за деятельность местного государственного органа;

Саморазвитие: способен развивать свои компетенции;

Оперативность: проводит анализ происходящих изменений в экономике и принимает своевременные решения по их улучшению;

Добропорядочность: умеет контролировать соблюдение этических норм и стандартов, формировать атмосферу доверия и уважения в коллективе, обеспечивать соблюдение принципов прозрачности и справедливости в действиях подчиненных;

Инициативность: вносит предложения на основе анализа по внедрению инновационных подходов и решений, направленных на повышение эффективности функционирования национальной экономики;

Стрессоустойчивость: сдержанно реагирует на критику, принимает меры по устранению недостатков.

Семестр	Наименование дисциплины	ECTS
	Государственное управление	3

1	Методы исследования и анализ данных	3
	Официально-деловой казахский язык/ Профессиональные коммуникации (английский язык)	4
	Маркетинг территорий	3
	Управление городом	3
	Региональный компонент	3
	<i>Экспериментально исследовательская работа магистранта (далее – ЭИРМ)</i>	6
	ИТОГО ЗА 1 СЕМЕСТР	25
2	Организационное поведение	3
	Технологии управления	3
	Цифровые технологии в управлении	3
	Социальная региональная политика	3
	Региональный компонент (Развитие сельских территорий)	3
	<i>Производственная практика</i>	2
	<i>Стажировка</i>	2
	<i>ЭИРМ</i>	5
ИТОГО ЗА 2 СЕМЕСТР	24	
Итого теоретического обучения		36
ЭИРМ:		13
• ЭИРМ, в т.ч. выполнение магистерского проекта		11
• Стажировка		2
Итоговая аттестация (оформление и защита магистерского проекта)		12
Итого дополнительного обучения		25
ИТОГО КРЕДИТОВ ДЛЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОСВОЕНИЯ		61